

ABSTRAKSI

Karya tulis ini menjelaskan tentang pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit umum pusat Dr. Soeradji Tirtonegoro di kota Klaten. Dalam penelitian ini menggunakan responden yang berasal dari paramedis di RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten yaitu sebanyak 114 responden dengan memakai kuesioner. Teknik Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan memakai alat bantu yaitu SPSS (*Statistical Package for Social Science*). Pengujian hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan uji t, uji F dan koefisien beta. Hasil penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa, kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan F hitung sebesar 27,952. Variabel kepemimpinan mempunyai t hitung sebesar 4,348, variabel motivasi mempunyai t hitung sebesar 4,889, variabel kompensasi mempunyai t hitung sebesar 2,262. Variabel yang paling dominan terhadap variabel kinerja di dalam penelitian ini adalah variabel motivasi dengan koefisien beta sebesar 0,420

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kinerja